



**RISIKO
MANAJEMEN
GAGASAN**
LEMBAGA PENGEMBANGAN PROFESI



ed-learning
education by digital platform

PENYUSUNAN PERFORMANCE MANAGEMENT SYSTEM (PMS)

KONSULTANSI

TUJUAN

- 01** Menciptakan budaya kerja yang berorientasi dengan kinerja.
Menciptakan alignment antara sasaran strategis perusahaan dengan indikator di segenap unit dan individu.
- 02** Membangun dasar penilaian kinerja yang obyektif yang dapat berdampak kepada remunerasi fix dan variable, talent pool, mutasi, rotasi, promosi, exit policy.
- 03** Menjadikan laporan kinerja sebagai sumber utama strategi di se-
- 04** genap level organisasi.

