



RISIKO
MANAJEMEN
GAGASAN
LEMBAGA PENGEMBANGAN PROFESI

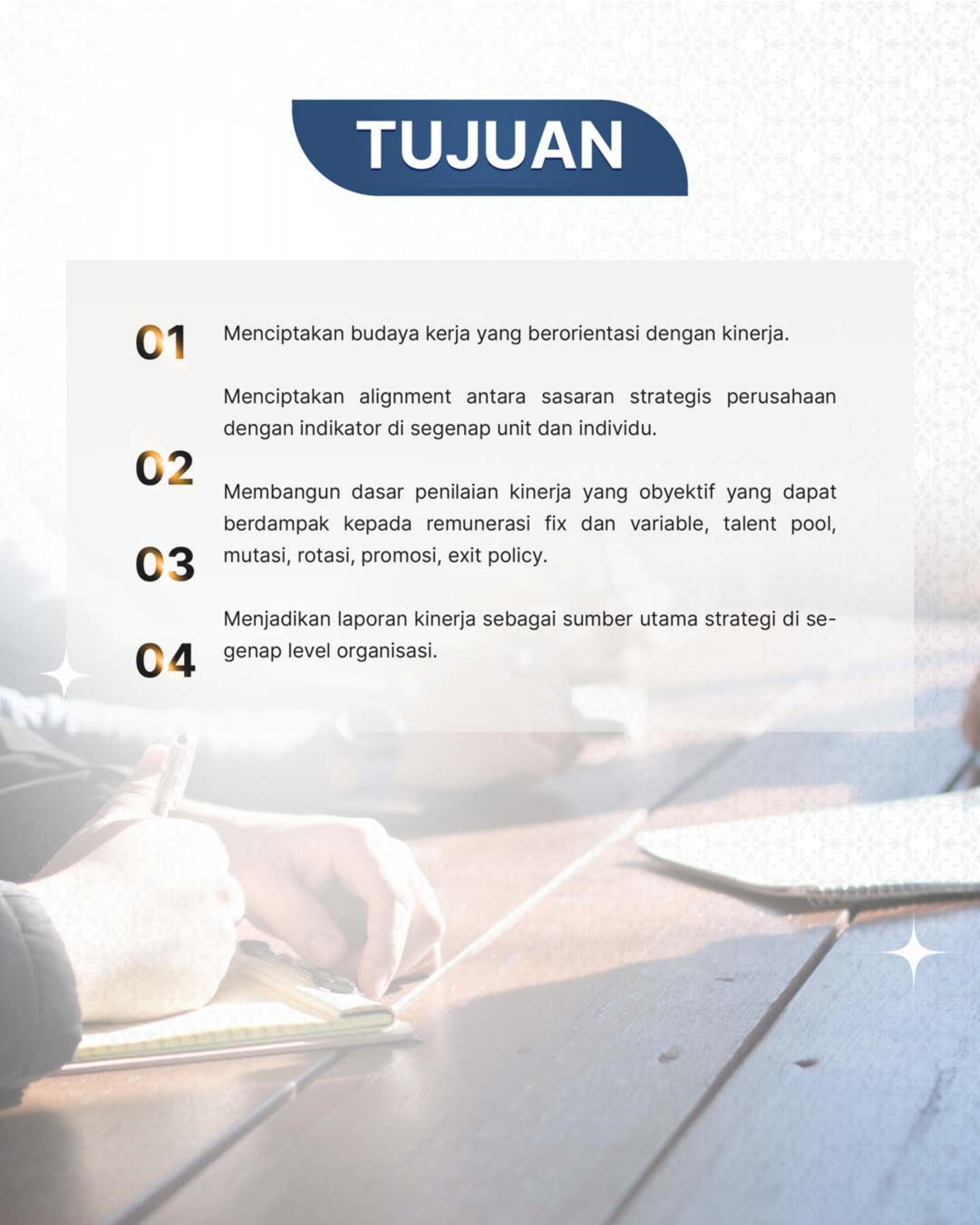


ed-learning
education by digital platform

PENYUSUNAN PERFORMANCE MANAGEMENT SYSTEM (PMS)

KONSULTANSI

TUJUAN

- 
- 01** Menciptakan budaya kerja yang berorientasi dengan kinerja.
 - 02** Menciptakan alignment antara sasaran strategis perusahaan dengan indikator di segenap unit dan individu.
 - 03** Membangun dasar penilaian kinerja yang obyektif yang dapat berdampak kepada remunerasi fix dan variable, talent pool, mutasi, rotasi, promosi, exit policy.
 - 04** Menjadikan laporan kinerja sebagai sumber utama strategi di segenap level organisasi.

